

รายงานประจำปี
Annual Report
Rapport annuel

2019





የኢትዮጵያ ሥርዓት አገልግሎት

Our mission Notre mission

ՃԱԼՅՈՒՇՎՐԾ, ԵՐԱԳՐԱԳՈՒՅՔՆ
ՏԵՍԱԿՐՈՒՅՑ ՈՒՍՏԱՅ; ԱՇԽԾ
ԽԵՐԻՐԾԱԾՈՒՍՏԱՐԾ եաԾԾ ԺՎԱ
ԱՌԴՆԱՐԾ, ԵՈԱԾՅ ՀԵՐԻՐԾԱԾ ՄԱՅԾԼՏ
ԱՌԾԿՆԱԾՈՒՐԾՆ, ԱԼԾԵ ԵՈՒԽԾԼԻՖ
ԵՅԼԱԽՐԾԿ ԼԵՄԽՐԾ ԸՆԳԴԾ
ՄԱՅԾԿՐԱՇ; ՈՅՄԵԿԾԵԾ ԽԵՐԻՐԾԱԾ
ԷՐԻՐԾ ՈՎՆԵԿԾՈՎՆ ՀԵՐՄԱՆ ԷՌԾԵՐԻՇ Թ;
ԱՄԱԾ ԷԿԾ ԷԿԾՈՒՅՑ ՈՒՄԵԿԾՈՎՆ
ԱՓԾՏՏԱԽՐԾ ՃԱՂԱՐԾԲԱՐ;
ԱՐԵԱՇ ՈՎՆԵԿԾՈՎՆ ԽԵՐԻՐԾԱԾ
ԱՄԱԾ ԷԿԾ ԷԿԾՈՒՅՑ ՈՒՄԵԿԾՈՎՆ
ԱՓԾՏՏԱԽՐԾ ՃԱՂԱՐԾԲԱՐ;

Maintain peace, order and public safety; prevent and repress crime and offences under the laws of Canada and Quebec, the ordinances of the Kativik Regional Government, and the municipal by-laws of the Northern Villages; apprehend offenders and turn them over to the appropriate authorities; ensure the safety of persons and property; safeguard rights and freedoms; and cooperate with communities while respecting their culture.

Maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, réprimer les crimes et les infractions aux lois et aux ordonnances canadiennes et québécoises et aux règlements municipaux de l'Administration régionale Kativik et des villages nordiques, appréhender les contrevenants et les remettre aux autorités compétentes, assurer la sécurité des personnes et des biens, sauvegarder les droits et libertés, et respecter les communautés et coopérer avec elles tout en tenant compte de leur culture.

የኢትዮጵያ Our vision Notre vision

To provide Nunavik residents with professional, integrated, responsive, respectful and effective policing services, and to become a benchmark for policing services in Aboriginal communities at the operational, administrative, collaborative and community levels.

Offrir aux résidents du Nunavik des services policiers professionnels, intégrés et adaptés, respectueux et efficaces, et devenir une référence en matière de services policiers dans les communautés autochtones, tant sur le plan opérationnel et administratif, que collaboratif et communautaire.



Δωςς ορις

Table of Contents

Table des matières

00	JPYUJUJUJUJUJU Introduction Introduction	JUJUJUJUJUJUJU Police interventions Interventions policières
00	JUJUJUJUJUJUJU Message from the Chairperson Mot de la présidente	JUJUJUJUJUJUJU Crime Trends in Nunavik Évolution de la criminalité au Nunavik
00	JUJUJUJUJUJUJU Message from the Director Mot du directeur	JUJUJUJUJUJUJU Seizure of Contraband Saisie des produits de contrebande
00	JUJUJUJUJUJUJU Human Resources Ressources humaines	JUJUJUJUJUJUJU The Saqijuq Program Programme Saqijuq
00	JUJUJUJUJUJUJU Financial Resources Ressources financières	JUJUJUJUJUJUJU Community-Based Policing Police communautaire
00	JUJUJUJUJUJUJU Use of Force, Skills Development and Assistance Emploi de la force, développement des compétences et assistance	JUJUJUJUJUJUJU Objectives for 2020 Objectifs 2020

የኢትዮጵያ ቢሮንድ የተስተካክለ አገልግሎት

Introduction

Introduction

ԵՇԻ ԼԵՇԱՆԾ, ԿՇԼԱՆ ԵՌԱ ԵՇՐՄՐԸ ԸՆՀԿՆՈՒՆՇ,
ԾՎՀԿՐԴԿՐԸ ԵՐԸ ԱՇԸ ՀՐՄԱՆ ԵՐԸ ԵՐԸ ԱՇԸ ԵՐԸ,
ՔՇՐՄԱՆ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ,
ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ ԵՐԸ,

ԵՐԱԾՈՅ ՀԵՐԱԳՈՅ ՎԵՐԱԿԵՐՈՎ ԱՎԵՐԵՇ:

The Kativik Regional Police Force (KRPF) was created in 1996 with the participation of the Solicitor General of Canada and the Ministère de la Sécurité publique in accordance with the spirit of the James Bay and Northern Quebec Agreement and pursuant to sections 369 and 370 of the *Act respecting Northern Villages and the Kativik Regional Government* (KRG).

Under the terms of the *Police Act*, the mission of the KRPF is to maintain peace, order and public safety, to prevent and repress crime and offences under the law and municipal by-laws in the Kativik Region, and to apprehend offenders.

The KRPF also applies the following guidelines in its relations with the communities:

- Uphold the principles of the Canadian Charter of Rights and Freedoms and Quebec's Charter of Human Rights and Freedoms;
 - Provide professional services;
 - Ensure courtesy and impartiality in the delivery of policing services;
 - Work with each community, as well as with local and regional organizations, to prevent and resolve problems that affect safety and quality of life;
 - Act within the Canadian judicial system to address community problems;
 - Promote a creative and responsible environment in which all KRPF officers are able to deliver community-based services.

For administrative purposes, the KRPF reports to the KRG Public Security Department. In particular, the KRG employs members of the police force, the Director, and support staff; is responsible for hiring, purchasing supplies and housing; and ensures that the conduct of the KRPF is consistent with its overall objectives.

Le Corps de police régional Kativik (CPRK) a été créé en 1996 avec la participation du solliciteur général du Canada et du ministère de la Sécurité Publique conformément à l'esprit de la Convention de la Baie James et du Nord québécois et aux articles 369 et 370 de la *Loi sur les villages nordiques et l'Administration régionale Kativik* (ARK).

En vertu de la *Loi sur la police*, la mission du CPRK est de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer les crimes et les infractions à la loi et aux règlements municipaux dans la région Kativik et d'appréhender les contrevenants.

Le CPRK applique également les lignes directrices suivantes dans ses relations avec les communautés :

- Respecter les principes de la Charte canadienne des droits et libertés et de la Charte des droits et libertés de la personne du Québec.
 - Fournir des services professionnels.
 - Assurer la courtoisie et l'impartialité dans l'exécution des services de police.
 - Travailler avec chaque communauté, ainsi qu'avec les organisations locales et régionales, pour prévenir et résoudre les problèmes qui touchent la sécurité et la qualité de vie.
 - Agir dans le cadre du système judiciaire canadien pour régler les problèmes communautaires.
 - Promouvoir un environnement créatif et responsable dans lequel tous les agents du CPRK sont en mesure de fournir des services communautaires.

À des fins administratives, le CPRK relève du Service de la sécurité publique de l'ARK. En particulier, l'ARK est l'employeur des membres de la force de police, du directeur et du personnel de soutien, et est également responsable de l'embauche, de l'achat de fournitures et du logement, et de s'assurer que la conduite du CPRK est conforme aux intérêts des objectifs généraux.



Human Resources

Ressources humaines

608 communities serve the 14 Inuit communities of Nunavik, which has nearly 14,000 residents. Covering an area of 507,000 square kilometres, the vast territory of Nunavik consists mainly of arctic tundra. The KRPF operates a police station in each of the 14 communities, which are geographically isolated from each other and accessible only by sea and air. The KRPF has its headquarters in Kuujjuaq.

In 2019, 41 permanent police officers left the KRPF, including 33 who left for another police force. Recruitment and retention is an enormous and constant challenge for the KRPF. Over 85% of our officers have served for 6 years or less, and more than 70% are 34 years of age or younger. The KRPF has 2 Inuit police officers and 2 Inuit special constables.

Table 1: Police Staff

Tableau 1 : Effectifs policiers

Staff Effectifs	Male Masculin	Female Féminin	Total
Permanent police officers Policiers permanents	65	8	73
Special constables Constables spéciaux	9	1	10
Civilian members Membres Civils	1	8	9
Total	75	17	92

Table 2: Inuit Police and Civilian Staff of the KRPF

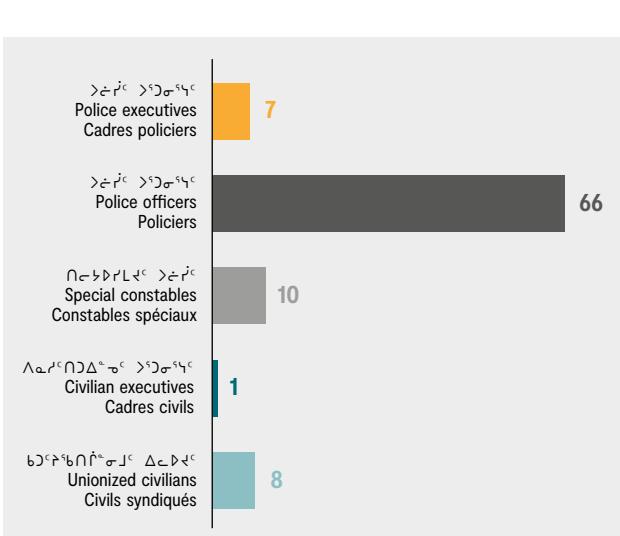
Tableau 2 : Effectifs policiers et civils inuits au sein du CPRK

Inuit staff Effectifs inuits	Police officers Policiers	Special constables Constables spéciaux	Civilians Civils	Total
Male Masculin	1	1	0	2
Female Féminin	1	1	8	10
Total	2	2	8	12



The Kativik Regional Police Force serves the 14 Inuit communities of Nunavik, which has nearly 14,000 residents. Covering an area of 507,000 square kilometres, the vast territory of Nunavik consists mainly of arctic tundra. The KRPF operates a police station in each of the 14 communities, which are geographically isolated from each other and accessible only by sea and air. The KRPF has its headquarters in Kuujjuaq.

In 2019, 41 permanent police officers left the KRPF, including 33 who left for another police force. Recruitment and retention is an enormous and constant challenge for the KRPF. Over 85% of our officers have served for 6 years or less, and more than 70% are 34 years of age or younger. The KRPF has 2 Inuit police officers and 2 Inuit special constables.



Le Corps de police régional Kativik dessert les 14 communautés inuites du Nunavik, regroupant tout près de 14 000 citoyens. D'une superficie de 507 000 kilomètres carrés, le territoire du Nunavik est immense et est principalement composé de toundra arctique. Le CPRK opère un poste de police dans les 14 communautés, chacune isolée des autres, sauf par la mer et les airs. Le quartier général du CPRK est basé à Kuujjuaq.

En 2019, 41 policiers permanents ont quitté le CPRK, dont 33 pour un autre corps de police. Un énorme défi de recrutement et de maintien en poste du personnel est perpétuel au sein du CPRK. Plus de 85 % de nos policiers ont 6 années de service ou moins. Et plus de 70 % des policiers du CPRK sont âgés de 34 ans et moins. Le CPRK compte 2 policiers inuits ainsi que 2 constables spéciaux inuits. De ces 4 membres, 3 travaillent dans la communauté de Kuujjuaq et 1 est basé à Tasiujaq. De plus, le CPRK emploie 4 techniciennes administratives inuites ainsi que 4 adjointes administratives inuites. Ces employées civiles sont réparties dans 3 communautés distinctes du Nunavik.

Pour le CPRK et l'ARK, le recrutement de policiers et policières inuits est une priorité. Le CPRK met tous les efforts possibles afin de promouvoir le métier de policiers auprès des jeunes Inuits. À chaque année, le CPRK participe aux foires de l'emploi du Nunavik afin de présenter les occasions d'emploi au sein de notre corps de police et de recruter de nouveaux policiers. Il est toutefois difficile pour le CPRK de recruter des policiers inuits. Leur représentativité est faible et cela s'explique notamment par un malaise à appliquer un système de droit qui n'est pas le leur et à intervenir auprès de leurs proches.

En mai 2019, suite à un manque d'effectifs policiers du CPRK, le chef de police M. Jean-Pierre Larose a dû se résoudre à faire une demande d'assistance auprès la Sûreté du Québec afin de pallier au manque de personnel. Des patrouilleurs de la Sûreté du Québec sont donc venus nous prêter main forte, de juillet à décembre, le temps de recruter de nouveaux policiers. Le CPRK s'est attaqué à cette tâche et a même débuté des discussions avec le SPVM pour des prêts de service.

Formations reçues par les membres du CPRK en 2019

- Formation *Colt C-8* : 16 policiers
- Formation *CRPQ* : 5 membres civils
- Formation *Contrôle de périmètre* : 12 policiers
- Formation à l'*Introduction à la supervision de patrouille* : 6 sergents
- Formation *Éléments de l'éthique appliquée à l'ENPQ* : 2 capitaines
- Formation *Technicien qualifié en éthylomètre à l'ENPQ* : 4 policiers
- Formation *Le travail de policier et l'état de stress post-traumatique* : 10 policiers
- Formation sur les *Risques biologiques* : 7 policiers
- Cours *Initiation à la gestion du baccalauréat en sécurité publique* : 1 capitaine
- Cours *Gestion du rendement et comportement organisationnel du baccalauréat en sécurité publique* : 1 capitaine
- Cours *Intelligence Standards and Security* du certificat en renseignements criminels : 1 membre civil



608 members > 40% of the community of Kuujjuaq 4 staff
and 1 is based in Tasiujaq. In addition, the KRPF employs 4 Inuit administrative technicians and 4 Inuit administrative assistants. These civilian employees are located in 3 different Nunavik communities.

The KRPF employs 4 Inuit police officers > 40% of the community of Kuujjuaq. 4 staff and 1 is based in Tasiujaq. In addition, the KRPF employs 4 Inuit administrative technicians and 4 Inuit administrative assistants. These civilian employees are located in 3 different Nunavik communities.

In May 2019, following a shortage of police officers at the KRPF, the Chief of Police Jean-Pierre Larose had to request assistance from the Sûreté du Québec (SQ) to address the lack of personnel. Sûreté du Québec patrol officers therefore came to help us from July to December in order to give the KRPF time to recruit new police officers. The KRPF took on this task while at the same time beginning discussions with the Montreal police force (SPVM) to obtain temporary officers.

Delta-SACDRC 608 > 40% of the community of Kuujjuaq 2019

- Colt C-8 training: 16 police officers
- CRPQ training: 5 civilian members
- Perimeter Control training: 12 police officers
- Applied Ethics training at the ENPQ: 6 sergeants
- Resignation of a police officer prior to the imposition of a sanction: 2
- Introduction to Patrol Supervision training: 4 sergeants
- Elements of Applied Ethics training at the ENPQ: 2 captains
- Qualified Breathalyzer Technician training at the ENPQ: 4 police officers
- Police Work and Post-Traumatic Stress Disorder training: 10 police officers
- Biological Hazards training: 7 police officers
- Introduction to Management course from the Bachelor's degree in Public Safety: 1 captain
- Performance Management and Organizational Behaviour course from the Bachelor's degree in Public Safety: 1 captain
- Intelligence Standards and Security course from the Certificate in Criminal Intelligence: 1 civilian member

Of these 4 members, 3 work in the community of Kuujjuaq and 1 is based in Tasiujaq. In addition, the KRPF employs 4 Inuit administrative technicians and 4 Inuit administrative assistants. These civilian employees are located in 3 different Nunavik communities.

Recruiting Inuit police officers is a priority for the KRPF and the KRG. The KRPF makes every effort to promote policing as a career among Inuit youth. Every year, the KRPF participates in Nunavik job fairs to present employment opportunities with our police force and to recruit new police officers. However, it is difficult for the KRPF to recruit Inuit police officers. Their low representation in the KRPF is mainly due to their discomfort in intervening with close community members and in applying a legal system that is not theirs.

In May 2019, following a shortage of police officers at the KRPF, the Chief of Police Jean-Pierre Larose had to request assistance from the Sûreté du Québec (SQ) to address the lack of personnel. Sûreté du Québec patrol officers therefore came to help us from July to December in order to give the KRPF time to recruit new police officers. The KRPF took on this task while at the same time beginning discussions with the Montreal police force (SPVM) to obtain temporary officers.

Training Received by KRPF Members in 2019

- Colt C-8 training: 16 police officers
- CRPQ training: 5 civilian members
- Perimeter Control training: 12 police officers
- Applied Ethics training at the ENPQ: 6 sergeants
- Resignation of a police officer prior to the imposition of a sanction: 2
- Introduction to Patrol Supervision training: 4 sergeants
- Elements of Applied Ethics training at the ENPQ: 2 captains
- Qualified Breathalyzer Technician training at the ENPQ: 4 police officers
- Police Work and Post-Traumatic Stress Disorder training: 10 police officers
- Biological Hazards training: 7 police officers
- Introduction to Management course from the Bachelor's degree in Public Safety: 1 captain
- Performance Management and Organizational Behaviour course from the Bachelor's degree in Public Safety: 1 captain
- Intelligence Standards and Security course from the Certificate in Criminal Intelligence: 1 civilian member

► > 40% of the community of Kuujjuaq, Que.
Police Work and Post-Traumatic Stress Disorder Training in Kuujjuaq, Que.

Formation Le travail de policier et l'état de stress post-traumatique, à Kuujjuaq, Qc.

Table 3: Ethics and Discipline | Tableau 3 : Déontologie et discipline

Type of Investigation Types d'enquête	2016	2017	2018	2019	% Change Variation 2018 vs 2019
> 40% of the community of Kuujjuaq, Que. Police ethics Déontologie policière	14	14	17	17	0
Disciplinary procedure Procédure disciplinaire	3	0	2	2	0
Police prosecution Poursuite policière	7	19	18	11	-39%

Table 4: Police ethics

Tableau 4 : Déontologie policière

Summary of Police Ethics Complaints Sommaire des plaintes en déontologie policière
Total number of complaints received Total du nombre de plaintes reçues
17
Decisions Taken After Receiving a Complaint Décisions prises après la réception d'une plainte
Investigation Enquête
Conciliation
Refusal to investigate Refus d'enquête
Withdrawal of complaint by complainant Retrait d'une plainte par le plaignant
0

Table 5: Discipline

Tableau 5 : Discipline

Summary of Files According to the KRPF's Code of Discipline Sommaire des dossiers en fonction du code de discipline interne du CPRK
Total number of disciplinary files Total du nombre de dossiers en discipline
2
Decisions Taken Décisions prises
Resignation of a police officer prior to the imposition of a sanction Démission d'un policier avant l'imposition d'une sanction
Sanction imposed for a file opened before 2019 Sanction donnée pour un dossier ouvert avant 2019
1

Table 6: Summary of Independent Investigations and Criminal Allegations 2019

Tableau 6 : Sommaire des enquêtes indépendantes et des allégations criminelles 2019

Summary of Independent Investigations Sommaire des enquêtes indépendantes
Total number of files opened by the BEI Total du nombre de dossiers ouverts par le BEI
2
Status: Reports submitted to Crown prosecutor Statut: Rapports soumis au procureur de la Couronne
1
Status: Investigations in progress Statut: Enquêtes en cours
1
Summary of Criminal Allegations Sommaire des allégations criminelles
Total number of files opened by the BEI Total du nombre de dossiers ouverts par le BEI
20
Status: Reports submitted to Crown prosecutor Statut: Rapports soumis au procureur de la Couronne
2
Status: Charged by the Crown prosecutor Statut: Accusés par le procureur de la Couronne
2
Status: Files closed by the BEI Statut: Dossiers fermés par le BEI
1
Status: Investigations in progress Statut: Enquêtes en cours
6
Investigations Opened Before 2019 and Still Active Enquêtes ouvertes avant 2019 et toujours actives
3
Active independent investigations Enquêtes indépendantes actives
2
Active criminal allegations Allégations criminelles actives





cprk.ca